



R O M Ă N I A
JUDEȚUL TIMIȘ
COMUNA REMETEA MARE
P R I M A R

COD 307. 350 , COMUNA REMETEA MARE , Nr. 112
Telefon: 0256/230.201, Fax: 0256/230.288
e-mail: primaria.remetea_mare@cjtimis.ro

DISPOZIȚIA Nr. 73

DIN DATA DE 18.03.2022

cu privire la aprobarea planului de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Comunei Remetea Mare și a coordonatorului acestuia, a inventarului măsurilor preventive anticorupție și a indicatorilor de evaluare.

GOLUBOV ILIE, Primarul Comunei REMETEA MARE, județul TIMIȘ ;

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României, prin H.G.R. nr. 1269/2021, a Strategiei Naționale anticorupție pe perioada 2021-2025, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public și în vederea implementării Strategiei Naționale Anticorupție la nivelul Comunei Remetea Mare, este necesară aprobarea unui plan de integritate pentru perioada 2021-2025 care să cuprindă obiectivele specifice, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și sursele de verificare, precum și desemnarea unei persoane care să coordoneze implementarea acestui plan ;

Luând act de Declarația de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare ale Strategiei Naționale Anticorupție asumată de Primarul Comunei Remetea Mare ;

În conformitate cu prevederile art. 6 din H.G.R. nr. 1269/2021, conform căruia planurile de integritate se aprobă prin ordin sau decizie a conducerii instituțiilor și autorităților, act prin care se desemnează coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, precum și persoanele de contact, la nivel de execuție ;

În temeiul art. 154 alin. 1, art. 155 alin. 5 lit. e și art. 196 alin. 1 lit. b din OUG nr. 57/2019, Codul Administrativ ;

DISPUNE :

ART. 1 – Se aprobă planul de integritate pentru perioada 2021-2025, care cuprinde obiectivele specifice, seturile de indicatori de performanță, riscurile asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și sursele de verificare, conform anexei nr. 1 care se atașează și face parte integrantă din prezenta dispoziție.

ART. 2 – Se desemnează d-nul CHIRA COSMIN având funcția de viceprimar ca și coordonatorul pentru implementarea planului sectorial de acțiune pentru perioada 2021-2025.

ART. 3 – Se desemnează d-na COSTEA EMANUELA CODRUTA având funcția de inspector la ca persoană de contact cu Secretariatul tehnic al SNA, fișa de post a persoanei anterior menționate se va completa cu atribuția distinctă referitoare la cooperarea cu Secretariatul tehnic al SNA și obligativitatea transmiterii rapoartelor de progres periodice.

ART. 4 – Se aprobă inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorilor de evaluare la

nivelul Comunei Remetea Mare conform anexei nr. 2 care se atașează și face parte integrantă din prezenta dispoziție.

ART. 5 – Rapoartele de evaluare privind măsurile anticorupție și indicatorii de evaluare se vor comunica semestrial Secretarului din cadrul Primăriei Comunei Remetea Mare, coordonatorului planului de integritate al Comunei Remetea Mare pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție

ART. 6 – Cu aducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează d-nul viceprimar CHIRA COSMIN.

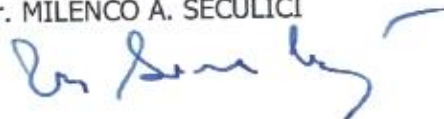
ART. 7 – Prezenta dispoziție se comunică:

- Instituției Prefectului Județului Timiș – Serviciul Control legalitate, aplicarea actelor cu caracter reparatoriu și contencios administrativ ;
- Persoanelor în cauză ;
- Se va afișa.

PRIMAR
GOLUBOV ILIE



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
Jr. MILENCO A. SECULICI



Inventarul măsurilor preventive anticorupție și indicatorii de evaluare la nivelul Comunei Remetea Mare



Nr.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori relevanți
0	1	2	3
1	Cod etic/ deontologic de conduită	<u>Ordinul 600/07.05.2015</u> pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial republicat	1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 7. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 1.8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor 1.9. Număr de activități de formare privind normele de conduită 1.10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1.11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor 1.12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare 1.13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective
2	Declararea averilor	<u>Legea nr. 176/2010</u> privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. <u>144/2007</u> privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative <u>Legea nr. 161/2003</u> privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	2.1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2.2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere 2.3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere 2.4. Număr de sesizări ale ANI 2.5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție 2.6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 2.7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI 2.8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor 2.9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 2.10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor 2.11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere 2.12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
3	Declararea cadourilor	<u>Legea nr. 251/2004</u> privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în	3.1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru 3.2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției 3.3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul 3.4. Valoarea cadourilor achiziționate

Nr.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori relevanți
0	1	2	3
		exercitarea mandatului sau a funcției	3.5.Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) 3.6.Valoarea bunurilor valorificate
4	Conflicte de interese	<p><u>Legea nr. 176/2010</u> privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. <u>144/2007</u> privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p><u>Legea nr. 161/2003</u> privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	4.1.Număr de declarații de abținere 4.2.Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese 4.3.Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 4.4.Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 4.5.Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese 4.6 Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese 4.7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 4.8. Număr de activități de formare 4.9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 4.10. Numar de proceduri de achiziție analizate 4.11. Numar de avertismente de integritate emise 4.12. Numar de conflicte de interese prevenite
5	Consilier de etică	<u>ORDONANȚA DE URGENTĂ nr. 57 din 3 iulie 2019, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 555 din 05 iulie 2019</u>	5.1.Număr de ședințe de consultare 5.2.Număr de angajați care au beneficiat de consiliere 5.3.Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice 5.4.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 5.5.Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică 5.6.Număr de activități de formare 5.7.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională
6	Incompatibilități	<p><u>Legea nr. 176/2010</u> privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. <u>144/2007</u> privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative.</p> <p><u>Legea nr. 161/2003</u> privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	6.1.Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 6.2.Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 6.3.Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 6.4.Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 6.5 Număr de decizii confirmate de instanță 6.6.Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile 6.7.Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 6.8.Număr de activități de formare 6.9.Număr de persoane care au fost instruite prin intermediu acțiunilor de formare profesională

Nr.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori relevanți
0	1	2	3
7	Transparență în procesul decizional	<p><u>Legea nr. 52/2003</u> privind transparența decizională în administrația publică, completările ulterioare</p>	<p>7.1. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</p> <p>7.2. Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii</p> <p>7.3. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</p> <p>7.4. Număr de ședințe publice</p> <p>7.5. Număr de participanți la ședințele publice</p> <p>7.6. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către PMT</p> <p>7.7. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>7.8. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>7.9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>7.10. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>7.11. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</p> <p>7.12. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției</p>
8	Acces la informații de interes public	<p><u>Legea nr. 544/2001</u> privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>8.1. Număr de solicitări de informații de interes public</p> <p>8.2. Număr de răspunsuri comunicate</p> <p>8.3. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal</p> <p>8.4. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns</p> <p>8.5. Număr de reclamații administrative</p> <p>8.6. Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv</p> <p>8.7. Număr de reclamații administrative soluționate negativ</p> <p>8.8. Număr de plângeri în instanță</p> <p>8.9. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>8.10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>8.11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>8.12. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabil pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>8.13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public</p> <p>8.14. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției</p>

Nr.	Măsură preventivă	Temei legal	Indicatori relevanți
0	1	2	3
9	Protecția avertizorului de integritate	<p><u>Legea nr. 571/2004</u> privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii</p>	<p>9.1. Număr de sesizări 9.2. Numărul și tipul normelor încălcate 9.3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative 9.4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate 9.5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate 9.6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii 9.7. Număr de situații de represalii la locul de muncă 9.8. Număr de plângeri depuse în instanță 9.9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate 9.10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 9.11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p>
10	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	<p><u>Legea nr. 161/2003</u> privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p><u>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011</u> privind prevenirea constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)].</p>	<p>10.1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage 10.2. Număr de entități publice în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 10.3. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri 10.4. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici 10.5. Numărul solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art.13 alin. (1) 10.6. Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe 10.7. Numărul de încălcări ale prevederilor art.13 alin (1) constatate 10.8. Numărul de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii).</p>
11	Funcțiile sensibile	<p><u>Ordinul SGG nr. 600/2018</u> pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>11.1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 11.2. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile</p>

Coordonator SNA
Chira Cosmin