



R O M Â N I A  
JUDEȚUL TIMIȘ  
COMUNA REMETEA MARE  
P R I M A R

COD 307. 350 , COMUNA REMETEA MARE , Nr. 112  
Telefon: 0256/230.201, Fax: 0256/230.288  
e-mail: primaria.remetea\_mare@cjtimis.ro

**DISPOZIȚIA Nr. 131**

DIN DATA DE 20.06.2024

pentru majorarea salariului d-nului CAZACU MADALIN FLORIN sef SVSU, în vederea punerii în aplicare a prevederilor din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024, începând cu luna iunie 2024

GOLUBOV ILIE, primarul comunei REMETEA MARE, județul TIMIȘ ;

Analizând prevederile art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), precum și ale art. 155 alin. (4) lit. a), din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și ale Anexei nr. IX la aceeași lege, prevederile art. 15 alin 2 , art. 120 alin. 1 și art. 121 alin.1 și alin. 2 din Constituția României, republicată, prevederile art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997, prevederile art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările ulterioare, prevederile din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnica legislativa pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art.11, precum și Anexa nr. IX din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Tinand cont de HCL nr. 10 din data de 22.05.2024 privind aprobarea salariilor de baza si a coeficientilor aferenti fiecarei functii/grad/treapta profesionala pentru functionarii publici si personalul contractual al aparatului de specialitate al primarului Comunei Remetea Mare, judetul Timis, HCL nr. 57 din data de 14.12.2024 aprobarea reorganizarii aparatului de specialitate al Primarului Comunei Remetea Mare, precum si apobarea numarului de personal , a statutului de functii si a organigramei in conformitate cu Legea nr. 296 /2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung;

In considerarea faptului că, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, **nivelul veniturilor salariale ale personalului [așa cum acestea sunt definite prin art. 7 litera m) din aceeași Lege-cadru] este limitat la indemnizația viceprimarului, dar și că:** prin Articolul II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, se stabilește că, prin derogare de la limitarea prevăzută la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziția 27 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, precum și prevederile art. **I. din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice**— (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, salariile de baza stabilite pentru personalul prevazut in anexele nr. III, IV, VII, VIII, in cap. II al anexei nr. I, precum si in cap. VI al anexei nr. V la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, aflate in plata, se majoreaza cu 10%, fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, in doua transe, respectiv cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 incepand cu luna iunie 2024 si cu 5% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 incepand cu luna septembrie 2024.

Văzând clarificările comunicate Sindicatului Național SCOR de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, prin scrisoarea nr. 192/MCV/31.05.2024, cu privire la modalitatea de acordare a majorării salariale prevăzute la lit. i) de mai sus, în continuarea aplicării de către primar a mandatului primit de la Consiliul Local al Comunei Remetea Mare, potrivit hotărârilor menționate la punctele d), e) și f), în noile limite stabilite de către cadrul legal existent;

În temeiul art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ.

## DISPUNE:

**Art. 1-** Începând cu 01 iunie 2024, se majorează salariul d-nului CAZACU MADALIN FLORIN sef SVSU, față de cele individualizate anterior prin anexele la HCL nr. 10 din data de 22.05.2024 privind aprobarea salariilor de baza si a coeficientilor aferenti fiecărei functii/grad/treapta profesionala pentru functionarii publici si personalul contractual al aparatului de specialitate al primarului Comunei Remetea Mare, judetul Timis, cu aplicarea unei creșteri reprezentând 5% din cuantumul salariilor de bază corespunzătoare, aflat in vigoare in luna decembrie 2023.

**Art. 2-** Salariul de baza cu majorarea prevazuta la art. 1 va fi in cuantum de **8.002 lei**, care se va aloca din bugetul local.

**Art. 3-** Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind, în afara salariului de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (3) și prin derogare de la art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, prin statele de plată lunare, în considerarea salariului de bază individualizat și majorat potrivit alin. (1) - (3) și a drepturilor de natură salarială stabilite anterior prin dispoziții ale primarului, cu caracter individual, aflate în vigoare la data prezentei dispoziții.

**Art. 4-** Prezenta dispoziție poate fi contestată de către persoanele interesate în termen de 20 de zile de la comunicare, prin contestație adresată primarului, potrivit procedurilor prevăzute în art. 37 din Legea-cadru nr. 153/2017.

**Art. 5-** Cu îndeplinirea prezentei dispoziții se însărcinează compartimentul de contabilitate din cadrul Primăriei Comunei Remetea Mare.

**Art. 6 –** Prezenta dispoziție se comunică :

- Instituției Prefectului - Județul Timiș– Serviciul Control legalitate, aplicarea actelor cu caracter reparatoriu și contencios administrativ ;
- D-nului primar, GOLUBOV ILIE ;
- D-nei BULIGAN ANA CORINA compartimentul financiar– contabilitate din cadrul primăriei comunei Remetea Mare ;
- Persoanei in cauza ;
- Se va afișa.

PRIMAR  
GOLUBOV ILIE



CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL  
PETREAN RALUCA MARIA